

VOUS PROPOSER LES TALENTS QUI VOUS RESSEMBLENT C'EST NOTRE MÉTIER



Archimed accompagne les professionnels de santé
du paramédical et du médical qui souhaitent :

Les *enjeux* du secteur

Le secteur de la santé est en constante évolution, marqué par des changements réglementaires, des enjeux financiers, des pénuries de talents, de compétences et une demande croissante et légitime pour des services de qualité. Les établissements doivent constamment s'adapter à ces réalités tout en garantissant des soins de la meilleure qualité possible aux patients, aux résidents,...

Chez Archimed-Carières Santé, nous comprenons ces enjeux spécifiques : attirer et retenir les talents, s'adapter aux contraintes réglementaires, maintenir une efficience économique, avec un objectif final : la garantie de la continuité et la qualité des soins dispensés.

- ✓ Avoir une réponse adaptée à leurs attentes et besoins professionnels
- ✓ S'épanouir dans un métier qui a du sens en disposant de souplesse et de flexibilité
- ✓ Être accompagnés et conseillés

Archimed-Carières santé propose des solutions RH sur mesure pour répondre aux besoins des acteurs de la santé.



Recrutement spécialisé : recrutement de professionnels qualifiés, avec des compétences spécifiques.



Coaching et accompagnement de carrière : écoute et suivi des professionnels pour développer leurs compétences et améliorer leur bien-être au travail.



Évaluation et conseil RH : accompagnement des établissements dans la définition de leurs besoins en ressources humaines, ainsi que dans la gestion de la performance.

Une *formule* unique

- ✓ **Une écoute active** autour d'un véritable entretien de qualification pour connaître les besoins des soignants et leur proposer des missions adaptées à leurs attentes
- ✓ **Un parcours personnalisé** pour accompagner leur projet professionnel, révéler leur potentiel
- ✓ **Un suivi de missions** pour une intégration réussie en toute confiance et sécurité
- ✓ **Un suivi administratif** simple, humain et efficace
- ✓ **Des experts RH bienveillants** et passionnés de santé à vos côtés (au plus près de l'actualité, de vos enjeux, et force de propositions)



Pourquoi *travailler* avec Archimed-Carières Santé

Archimed possède une expertise unique qui permet de comprendre les besoins spécifiques du secteur de la santé et du médico-social.

Archimed s'implique auprès des établissements, des organisations pour apporter une réponse adaptée à leurs enjeux d'aujourd'hui et de demain : savoir identifier précisément leurs besoins, sélectionner avec exigence les profils qui partagent des valeurs et une vision commune, s'assurer d'une intégration réussie (on boarding), d'un accompagnement et d'un suivi de qualité des professionnels de santé et du médico-social.

Comment ?

Grâce à une méthodologie unique, une parfaite connaissance des candidats (personnalité, motivations, aptitudes, compétences...) et des enjeux du monde de la santé, pour trouver l'alchimie parfaite.

Notre objectif ?

Être le trait d'union entre le candidat et l'établissement, pour faire de cette expérience une success story. Nous sommes convaincus que l'épanouissement de chaque individu est la clé de la réussite collective.

Nos *atouts*

Une expertise pluridisciplinaire : une équipe dédiée au secteur de la santé et du médico-social, offrant une expertise pointue et un réseau de candidats qualifiés. Nos consultants en gestion de carrières sont des experts en ressources humaines, assurant une approche humaine et bienveillante.

Un accompagnement de proximité : une intégration et un accompagnement de qualité des professionnels de santé. Un suivi personnalisé et continu tout au long de la mission. Nous plaçons le candidat avec sa singularité au cœur de notre démarche, en lui garantissant ainsi une écoute active des solutions sur mesures et co-construites.

Notre *méthodologie*

- **Analyse des besoins** : étude approfondie des problématiques RH et attentes de l'établissement de santé.
- **Définition des solutions sur mesure** : conception de solutions adaptées, qu'il s'agisse de recrutement pour des missions de travail temporaire, de vacation, en CDD, ou en CDI...
- **Mise en œuvre** : réalisation des prestations avec une équipe dédiée et spécialiste.
- **Intégration** : suivi de la prise de poste et de l'intégration du salarié.
- **Bilan de mission** : Analyse des feed-back réalisée avec vous et les collaborateurs (intérimaires, vacataire, en CDD) dans une démarche d'amélioration continue.

5 *engagements* précis

- 1 **Délais clairs** : définition d'un calendrier d'actions précis avec des points d'étapes réguliers.
- 2 **Qualité garantie** : nos consultants en gestion de carrières s'assurent de la qualité des prestations et de la satisfaction clients.
- 3 **Personnalisation** : chaque solution est conçue sur mesure pour répondre aux attentes spécifiques des talents et des organisations.
- 4 **Réactivité** : nos équipes sont disponibles pour répondre aux questions et ajuster les actions en fonction des retours des soignants et des établissements.
- 5 **Accompagnement post-prestation** : nous restons aux côtés de nos clients pour s'assurer de la réussite des solutions proposées et apporter tout ajustement nécessaire.